

Số: /BC-SNNPTNT

Quảng Ngãi, ngày tháng 3 năm 2024

**BÁO CÁO**  
**Tổng kết 10 năm thực hiện**  
**Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị**

Theo Công văn số 309/SNV-TĐKT ngày 01/3/2024 của Sở Nội vụ về việc báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị; Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn báo cáo kết quả thực hiện như sau:

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

1. Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thực hiện chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý nhà nước về: nông nghiệp; lâm nghiệp; diêm nghiệp; thủy sản; thủy lợi; nước sạch nông thôn; đê điều; phòng, chống thiên tai; phát triển nông thôn; chất lượng, an toàn thực phẩm đối với nông sản, lâm sản, thủy sản và muối; các dịch vụ công thuộc ngành nông nghiệp và phát triển nông thôn theo quy định của pháp luật.

Về cơ cấu tổ chức<sup>1</sup>: Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn có Giám đốc Sở và 04 Phó Giám đốc Sở (*phụ trách các lĩnh vực: Nông nghiệp, lâm nghiệp, thủy lợi, thủy sản*). Với 04 phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở gồm: Văn phòng Sở, Thanh tra Sở, Phòng Kế hoạch - Tài chính, Phòng Tổ chức cán bộ, Phòng Quản lý xây dựng công trình; 06 Chi cục quản lý nhà nước chuyên ngành gồm: Chăn nuôi và Thú y, Trồng trọt và Bảo vệ thực vật, Kiểm Lâm, Phát triển nông thôn, Thủy lợi, Thủy sản; 08 đơn vị sự nghiệp nhà nước gồm: Trung tâm Khuyến nông, Trung tâm Giống, Trung tâm Nước sạch và vệ sinh Môi trường nông thôn, Trung tâm Tư vấn nông nghiệp và phát triển nông thôn, Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng, Ban Quản lý Khu bảo tồn biển Lý Sơn, Ban Quản lý các cảng cá, Ban Quản lý rừng phòng hộ và 02 Ban quản lý dự án chuyên ngành (*có thời hạn*) được thành lập theo quy định. Tổng số công chức, viên chức và người lao động hiện có tại các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở là 649 người.

2. Những khó khăn, thuận lợi trong thực hiện nhiệm vụ

- Thuận lợi: Được sự quan tâm chỉ đạo trực tiếp của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, sự chỉ đạo hướng dẫn kịp thời của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn; sự chỉ đạo, lãnh đạo kịp thời của Đảng ủy, lãnh đạo Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, các tổ chức đoàn thể của Sở đã phát huy vai trò, tác dụng của mình trong việc tham mưu, đề xuất vào nhiệm vụ chung của ngành; cán bộ,

<sup>1</sup> Quyết định số 06/2024/QĐ-UBND ngày 05/02/2024 của UBND tỉnh Quảng Ngãi.

công chức, viên chức và người lao động toàn ngành đều được đào tạo cơ bản về chuyên môn, có bản lĩnh chính trị vững vàng, có tinh thần trách nhiệm, đoàn kết, nhiệt tình trong công tác để hoàn thành nhiệm vụ chung được giao.

- Khó khăn: Là một Ngành kinh tế kỹ thuật, hoạt động đa ngành, đa lĩnh vực, địa bàn quản lý rộng lớn, đối tượng quản lý chủ yếu các loại cây trồng, vật nuôi nên gặp rất nhiều khó khăn trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ. Sản xuất nông nghiệp vẫn thiếu bền vững do thời tiết diễn biến phức tạp, dịch bệnh và giá cả thị trường. Phần lớn nông sản bán ra trên thị trường chủ yếu ở dạng thô chưa qua chế biến nên giá trị gia tăng thấp; tình trạng được mùa mất giá ở một số sản phẩm như dưa hấu, ớt,... làm cho đời sống nông dân gặp nhiều khó khăn.

## II. KẾT QUẢ 10 NĂM TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp uỷ đảng, chính quyền về triển khai thực hiện Chỉ thị

*a) Công tác quán triệt tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua khen thưởng.*

Trong thời gian qua, Đảng uỷ, Lãnh đạo Sở và Thủ trưởng các phòng, cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã tích cực lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh việc quán triệt tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua khen thưởng. Trọng tâm là thực hiện Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 26/11/2003, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 14/6/2005, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng ngày 16/11/2013, quy chế thi đua, khen thưởng của UBND tỉnh và các văn bản hướng dẫn thi hành đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở để biết, thực hiện nhằm khích lệ, động viên tập thể, người lao động phấn đấu thực hiện thắng lợi mọi chỉ tiêu, nhiệm vụ chính trị được giao.

Ngày 07/4/2014, Bộ Chính trị đã ban hành Chỉ thị số 34-CT/TW “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng” (*sau đây gọi tắt là Chỉ thị số 34 của Bộ Chính trị*), đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng nhằm đáp ứng yêu cầu của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và chủ động hội nhập quốc tế. Từ đó đến nay, các phong trào thi đua yêu nước thuộc Sở có nhiều đổi mới về nội dung, hình thức, các cấp uỷ, Thủ trưởng các phòng, cơ quan, đơn vị đã có sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện. Hội Cựu Chiến binh Sở, Chi đoàn TNCS Hồ Chí Minh Sở, Công đoàn cơ sở và các Hội thuộc thẩm quyền quản lý về chuyên môn thuộc Sở đã chủ động phối hợp tổ chức các phong trào thi đua thu hút, tập hợp đông đảo đoàn viên, hội viên và Nhân dân tham gia hưởng ứng.

Qua thực tiễn hoạt động, các cơ quan, đơn vị đã chủ động phát hiện kịp thời khen thưởng và đề nghị khen thưởng cấp Nhà nước cho các trường hợp có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong các phong trào thi đua. Tích cực áp dụng

công nghệ thông tin, cải cách thủ tục hành chính, hiện đại hóa quản lý công tác thi đua, khen thưởng đã được quan tâm, triển khai thực hiện, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng.

*b) Xây dựng, ban hành cơ chế, chính sách, văn bản triển khai, hướng dẫn thực hiện tại Sở*

Trong tiến trình xây dựng và hoàn thiện các quy định về công tác thi đua, khen thưởng ở từng giai đoạn khác nhau, Luật Thi đua, Khen thưởng đã cơ bản thể chế hóa nội dung Chi thị số 34 của Bộ Chính trị và khắc phục những vướng mắc trong thực tiễn. Trên cơ sở thực hiện các văn bản triển khai về công tác thi đua, khen thưởng của UBND tỉnh, từ năm 2014 đến nay, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã cụ thể hóa các quy định có liên quan như:

- Về Quy chế Thi đua, Khen thưởng, Giám đốc Sở đã ký ban hành tại các Quyết định số: 984/QĐ-SNNPTNT ngày 07/12/2015; 603/QĐ-SNNPTNT ngày 06/11/2018; số 502/QĐ-SNNPTNT ngày 13/10/2021 và hiện nay đang hoàn thiện xây dựng quy chế mới theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022.

- Về quy định Hội đồng Thi đua, khen thưởng Sở, Hội đồng Sáng kiến Sở: bám sát các quy định có liên quan, Sở thường xuyên kiện toàn và hoàn thiện quy chế hoạt động nhằm tham mưu công tác thi đua, khen thưởng của Sở ngày càng khoa học, thực chất, đáp ứng yêu cầu đổi mới của ngành nông nghiệp và phát triển nông thôn.

Cùng với các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của cấp có thẩm quyền, hàng năm Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua, tổ chức đăng ký giao ước thi đua và có biện pháp triển khai cụ thể. Đồng thời, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện; tiến hành kiểm tra, thống kê, báo cáo sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua để rút ra những mặt mạnh, mặt hạn chế để từ đó đề ra phương hướng nhiệm vụ trong những năm tiếp theo. Qua đó, tuyên dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến nhằm tạo sức lan tỏa trong toàn ngành để công chức, viên chức học tập và làm theo.

## **2. Việc đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước**

*a) Việc xây dựng nội dung, hình thức tổ chức triển khai các phong trào thi đua yêu nước do Thủ tướng Chính phủ phát động và các phong trào thi đua của bộ, ban, ngành, địa phương*

Chi thị số 34 của Bộ Chính trị đã yêu cầu cần phải đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong tổ chức thực hiện phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng, làm động lực để mỗi tập thể, cá nhân tiếp tục tinh thần hăng say công tác, cống hiến để đạt và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kinh tế - xã hội được Đảng và Nhà nước giao cho từng cấp, từng ngành từ Trung ương đến địa phương.

Với tinh thần đó, nội dung, hình thức tổ chức triển khai các phong trào thi đua yêu nước do các cấp có thẩm quyền phát động đã được Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn hưởng ứng, tích cực cụ thể hóa để triển khai các nội dung ngày càng đi vào chiều sâu, đa dạng về hình thức, cụ thể:

- Chủ đề thi đua luôn gắn với phạm vi, nhiệm vụ chính trị của từng giai đoạn và từng năm công tác nhằm giải quyết những nội dung trọng tâm, trọng điểm mà tình hình thực tiễn đặt ra cho ngành nông nghiệp và phát triển nông thôn. Đặc biệt, các phong trào thi đua trọng tâm, nòng cốt do Thủ tướng Chính phủ<sup>2</sup>, UBND tỉnh phát động<sup>3</sup> đã bao quát cơ bản các mặt của đời sống xã hội, được các cấp, các ngành và địa phương triển khai đồng bộ, hiệu quả với nhiều biện pháp, giải pháp phù hợp, thu hút sự tham gia hưởng ứng tích cực của các tầng lớp Nhân dân, góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội.

- Hình thức thi đua mang đậm dấu ấn của ngành nông nghiệp và phát triển nông thôn cụ thể như:

Hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước của Bộ<sup>4</sup>, của tỉnh, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã có kế hoạch phát động các phong trào, từ đó các đơn vị cơ sở căn cứ vào nhiệm vụ chính trị, đặc điểm, điều kiện của mình đã phát động nhiều phong trào thi đua khác nhau như: Trong lĩnh vực nông nghiệp có phong trào “*ba giảm ba tăng*”, “*chuyển đổi cây trồng trên đất lúa kém hiệu quả*”, lĩnh vực Bảo vệ thực vật có phong trào “*phòng trừ chuột bằng phương pháp sử dụng bã sinh học*”, lĩnh vực kiểm lâm có phong trào thi đua “*kiểm lâm gắn với rừng*”, lĩnh vực quản lý xây dựng cơ bản có phong trào “*công trình chất lượng cao*”, lĩnh vực sản xuất, kinh doanh có “*phong trào thi đua tăng năng suất lao động, nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ trong sản xuất kinh doanh*”...

Các tổ chức đoàn thể quần chúng cũng có nhiều phong trào thi đua thiết thực, cụ thể như: Chi đoàn TNCS Hồ Chí Minh của Sở có phong trào thi đua “*Thanh niên lập thân lập nghiệp*”; Hội Cựu chiến binh có phong trào thi đua “*Cựu chiến binh gương mẫu*”; Phụ nữ có phong trào “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*” trong nữ CNVC lao động; các Công đoàn tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở có phong trào thi đua “*Lao động giỏi, năng suất, chất lượng, hiệu quả, an toàn vệ sinh lao động*”. Ngoài ra, mỗi khi gặp thiệt hại mất mát do thiên tai, dịch bệnh gây ra thì Sở có phong trào “*nhường cơm xẻ áo*”, “*lá lành đùm lá rách*” để hỗ trợ Nhân dân vượt qua khó khăn, sớm ổn định cuộc sống.

<sup>2</sup> “Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”; “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”; “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”.

<sup>3</sup> Phong trào thi đua “*Dân vận khéo*” trong các cơ quan hành chính nhà nước; “*Đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025*”; phong trào học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

<sup>4</sup> “*Toàn Ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn chung sức xây dựng nền nông nghiệp hiện đại, nông dân giàu có, nông thôn văn minh*”, giai đoạn 2021-2025; “*Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng nông nghiệp, nông thôn đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí*”.

- Phong trào thi đua ngày càng hướng về cấp cơ sở, chú trọng khen thưởng cá nhân là công nhân, nông dân, hộ gia đình, người trực tiếp thực thi công việc ở cơ sở và cá nhân có nhiều sáng tạo trong công tác; khen thưởng cho đối tượng đang thực hiện nhiệm vụ trong điều kiện khó khăn, độc hại, nguy hiểm, cho cá nhân, tập thể từ yếu kém mà vươn lên.

*b) Việc kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua để biểu dương, khen thưởng*

Công tác kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua để biểu dương, khen thưởng được Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn quan tâm, thực hiện thường xuyên và xem là một trong các tiêu chí để đánh giá hiệu quả của các phong trào thi đua.

Từ năm 2024 đến nay, trong công tác sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua do các cấp có thẩm quyền phát động Sở đã kịp thời hoàn chỉnh thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc tiêu biểu như: Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen cho 06 tập thể, 03 cá nhân đã có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2016-2020; khen nhiều tập thể, cá nhân thực hiện Quy ước phối hợp quản lý bảo vệ rừng vùng giáp ranh giữa 03 tỉnh Quảng Ngãi - Kon Tum - Quảng Nam;....

*c) Công tác phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến, trong đó nêu rõ hình thức và giải pháp triển khai, thực hiện*

Việc phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết, nhân rộng điển hình tiên tiến tại các phòng, cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở được định kỳ triển khai hàng tháng, hàng quý và tổng kết hàng năm, giai đoạn nhằm phát hiện, lựa chọn và giới thiệu những cá nhân, tập thể điển hình tiên tiến, tiêu biểu nổi bật để giới thiệu cho Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh tổ chức tôn vinh, tạo hiệu ứng lan tỏa nhằm thúc đẩy hơn nữa tinh thần hăng say công tác trong mỗi công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở nhằm phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kinh tế - xã hội được cấp có thẩm quyền giao.

Tuy nhiên, thời gian qua vẫn chưa có điển hình tiên tiến giới thiệu lên cấp trên, chỉ dừng lại ở việc thực hiện khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong phong trào thi đua hàng năm và phong trào thi đua theo chuyên đề (theo đợt) do các cấp có thẩm quyền phát động.

**3. Việc đổi mới công tác khen thưởng đảm bảo chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch; coi trọng việc phát hiện lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng.**

*a) Vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phát hiện điển hình tiên tiến để khen thưởng và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng*

Phong trào thi đua chỉ phát huy được sức mạnh to lớn khi các cấp ủy Đảng, Lãnh đạo Sở và Thủ trưởng các phòng, cơ quan, đơn vị nhận thức rõ và quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện. Việc phát hiện điển hình tiên tiến để khen thưởng và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng được xem là tiêu chí quan trọng để đánh giá mức độ thành công của một phong trào thi đua và được Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn quan tâm triển khai thực hiện.

Từ năm 2014 đến nay, phong trào thi đua trong lĩnh vực nông nghiệp và phát triển nông thôn ghi nhận nhiều gương điển hình tiên tiến là các tập thể, cá nhân ở cấp huyện, cấp xã có nhiều thành tích trong phong trào thi đua “Quảng Ngãi chung sức xây dựng nông thôn mới” và các mô hình sản xuất đạt hiệu quả cao, tạo công ăn việc làm ổn định cho người lao động ở nông thôn.

*b) Việc khen thưởng đối với tập thể nhỏ, công nhân, nông dân, người lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh; quan tâm khen thưởng cơ sở, vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới, hải đảo và vùng dân tộc thiểu số*

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã có nhiều cố gắng trong việc khen thưởng đối với tập thể nhỏ, công nhân, nông dân, người lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh; song số lượng tập thể, cá nhân thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đề nghị còn khá khiêm tốn, mà chủ yếu là người lao động trực tiếp tại cấp huyện, cấp xã có nhiều thành tích trong từng lĩnh vực thuộc địa bàn và phạm vi quản lý của các địa phương thuộc tỉnh.

*c) Công tác cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng*

Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, trong thời gian qua công tác thi đua, khen thưởng của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã có nhiều thay đổi trong việc tiếp cận và giải quyết các hồ sơ đề nghị khen thưởng theo quy định. Tiêu biểu là việc nộp hồ sơ trực tuyến (mức độ một phần) theo 09 thủ tục thuộc lĩnh vực thi đua, khen thưởng trên Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính tỉnh Quảng Ngãi. Bên cạnh đó, các phòng, cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở đã bước đầu thực hiện ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong việc số hoá dữ liệu về thi đua, khen thưởng nhằm lưu giữ, tra cứu được nhanh chóng, chính xác và thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn, tác nghiệp các quy trình trên môi trường mạng, góp phần đẩy nhanh xây dựng Chính phủ điện tử.

*(Báo cáo nêu cụ thể số liệu khen thưởng cấp cơ sở, cấp tỉnh và cấp Nhà nước từ năm 2014 đến hết năm 2023)*

#### **4. Việc kiện toàn bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng**

a) Đối Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã giao nhiệm vụ cho Phòng Tổ chức cán bộ Sở làm đầu mối chủ trì, tham mưu cho Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Sở về công tác thi đua, khen thưởng. Phòng đã bố trí 01 Lãnh đạo (vai

trò Ủy viên Thường trực Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Sở) và phân công 01 công chức tham mưu công tác thi đua, khen thưởng.

Thời gian qua, Thường trực Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Sở đã tích cực tham mưu cho Giám đốc Sở thành lập và thường xuyên kiện toàn Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Sở, Hội đồng Sáng kiến Sở nhằm đảm bảo cơ cấu thành phần tham dự theo đúng quy định của pháp luật. Bên cạnh việc xây dựng Quy chế hoạt động của các Hội đồng, Thường trực Hội đồng còn tích cực phân công nhiệm vụ cho từng thành viên trong Hội đồng đảm bảo tính hiệu lực, hiệu quả trong việc tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trong toàn ngành.

Thành viên của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng Sở, Hội đồng Sáng kiến Sở là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trực thuộc trực tiếp tham mưu về công tác quản lý nhà nước về lĩnh vực chuyên ngành quản lý nên tạo thuận lợi cho hoạt động của các Hội đồng trong việc xét, công nhận các danh hiệu thi đua, hình thức thi đua khen thưởng cho các tập thể, cá nhân trong ngành được khách quan, chính xác.

#### b) Đối với các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở

Công tác thi đua, khen thưởng của các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở hầu hết được giao cho bộ phận hành chính, tổng hợp của đơn vị; các đơn vị đã có sự phân công cụ thể cho công chức, viên chức đảm nhận về tham mưu công tác thi đua, khen thưởng. Trên cơ sở các văn bản quy định và hướng dẫn của Sở, các cơ quan, đơn vị trực thuộc đã thực hiện tốt việc xét, đề nghị Sở xem xét khen hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng cho tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý; đảm bảo khen đúng tuyến, đúng trình tự từ cấp cơ sở, tạo sự công khai, công bằng và dân chủ trong thực hiện công tác thi đua, khen thưởng.

### **III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

#### **1. Đánh giá chung**

##### a) Ưu điểm

- Các cấp ủy Đảng, Lãnh đạo Sở và Thủ trưởng các phòng, cơ quan, đơn vị trực thuộc đã tập trung chỉ đạo việc quán triệt và tổ chức các phong trào thi đua, thực hiện công tác thi đua, khen thưởng theo đúng tinh thần của Chỉ thị số 34 của Bộ Chính trị, đúng quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng, các Nghị định của Chính phủ, quy chế thi đua, khen thưởng của UBND tỉnh và Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đề ra một cách nghiêm túc.

- Nội dung, hình thức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng có những bước đổi mới nhất định và bám sát với mục tiêu chính trị của ngành đặt ra. Đồng thời, việc phát động phong trào thi đua trên cơ sở nhiệm vụ chuyên môn của từng cơ quan, đơn vị trực thuộc còn luôn gắn với các cuộc vận động theo chuyên đề, ngành, lĩnh vực và yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong từng giai đoạn.

##### b) Tồn tại, hạn chế

- Một số quy định liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng và các văn bản quy định có liên quan còn mang tính “định tính”, chung chung, chưa rõ ràng gây khó khăn trong quá trình tổ chức thực hiện, cụ thể là xét, công nhận sáng kiến để làm cơ sở đề nghị cấp có thẩm quyền công nhận các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng theo quy định.

- Tỷ lệ khen thưởng cho người trực tiếp lao động sản xuất; cá nhân không phải là lãnh đạo, quản lý còn thấp.

- Một số cơ quan, đơn vị chưa cụ thể hóa nội dung phong trào thi đua vào thực tiễn hoạt động của lĩnh vực mà cơ quan, đơn vị mình phụ trách nên việc triển khai còn chung chung, kết quả thực hiện chưa rõ nét.

## **2. Nguyên nhân của tồn tại, hạn chế**

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của một số cấp ủy còn xem nhẹ; một số cơ quan, đơn vị trực thuộc chưa quan tâm đúng mức về công tác thi đua, khen thưởng, chưa xem công tác thi đua, khen thưởng như là một nhân tố quan trọng để thúc đẩy việc hoàn thành và hoàn thành tốt nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

- Công chức, viên chức đảm nhiệm công tác thi đua, khen thưởng tại một số cơ quan, đơn vị trực thuộc thường thay đổi và kiêm nhiệm nhiều việc; đồng thời, chưa được thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ. Chính vì vậy, dẫn đến việc tham mưu cho các cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị còn có mặt hạn chế, chưa kịp thời và chưa đáp ứng được yêu cầu đổi mới trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng.

## **IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT**

- *“Thi đua là hoạt động có tổ chức do người có thẩm quyền phát động với sự tham gia tự nguyện của cá nhân, tập thể, hộ gia đình”*<sup>5</sup>, do vậy cần tiếp tục đề cao tính nêu gương, tiên phong của người đứng đầu mỗi cơ quan, đơn vị gắn liền với việc ghi nhận, biểu dương, tôn vinh tập thể, cá nhân có thành tích được kịp thời, chính xác và minh bạch nhằm thực hiện đầy đủ mục tiêu của thi đua và khen thưởng. Qua đó, làm chuyển biến nhận thức của toàn thể công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở nhằm xây dựng một nền nông nghiệp hiện đại, nông dân giàu có, nông thôn văn minh trong giai đoạn mới.

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng để khắc phục những bất cập, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện, đảm bảo theo tinh thần của Chỉ thị số 34.

- Chú trọng kiện toàn tổ chức, bộ máy và nhân sự làm công tác thi đua, khen thưởng ở cấp Sở và các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở; thường xuyên cập nhật các văn bản quy định có liên quan về công tác thi đua, khen thưởng để tham mưu tốt cho lãnh đạo đơn vị về công tác thi đua, khen thưởng; tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ, chuyên môn, năng lực không ngừng

<sup>5</sup> Khoản 1 Điều 3 của Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022.



nghiên cứu tiếp cận các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước để tham mưu tốt hơn về công tác thi đua, khen thưởng tại cơ quan, đơn vị.

Trên đây là báo cáo kết quả 10 năm thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, đề nghị Sở Nội vụ tổng hợp, báo cáo theo quy định./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- Giám đốc và các PGĐ Sở;
- Thường trực Đảng ủy Sở;
- Lưu: VT, P.TCCB Sở.nd

**GIÁM ĐỐC**

**Hồ Trọng Phương**