

KẾ HOẠCH
Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác
đối với công chức, viên chức năm 2021

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Thực hiện Chỉ thị số 09/CT-UBND ngày 17/5/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc triển khai Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 trên địa bàn tỉnh; Công văn số 5547/UBND ngày 11/11/2020 của UBND tỉnh về việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Kế hoạch số 156/KH-UBND ngày 29/12/2020 của UBND tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021 của tỉnh Quảng Ngãi, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xây dựng Kế hoạch thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2021 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của nhà nước có liên quan đến việc quản lý ngân sách, tài sản của Nhà nước, trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân nhằm chủ động phòng ngừa tham nhũng.

2. Yêu cầu

Công tác chuyển đổi vị trí công tác phải được thực hiện bảo đảm khách quan, công khai, khoa học và hợp lý, không gây mất đoàn kết nội bộ, không làm xáo trộn hoạt động và không ảnh hưởng đến việc tăng thêm biên chế của các cơ quan, đơn vị; ngăn ngừa những biểu hiện không lành mạnh như: Cô lập, gây khó khăn, làm giảm uy tín cá nhân của người được chuyển đổi.

II. HÌNH THỨC VÀ ĐỐI TƯỢNG CHUYỂN ĐỔI

1. Hình thức:

Điều chuyển công chức, viên chức đến một đơn vị mới tương đương, có vị trí việc làm phù hợp với trình độ chuyên môn của công chức, viên chức.

2. Đối tượng:

Đối tượng thực hiện chuyển đổi vị trí công tác là công chức, viên chức thuộc danh mục các vị trí công tác định kỳ phải chuyển đổi theo quy định tại Điều 25 Luật Phòng, chống tham nhũng; khoản 2 Điều 36 và các Điều: 37, 38, 39 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, cụ thể:

2.1. Đối với các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở có đối tượng phải thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định:

Thực hiện rà soát đối tượng công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị mình thuộc danh mục các vị trí công tác định kỳ phải chuyển đổi, xây dựng kế hoạch chuyển đổi trong năm 2021, báo cáo Giám đốc Sở và tổ chức thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo đúng quy định.

2.2. Đối với công chức, viên chức kế toán tại các đơn vị trực thuộc Sở:

Năm 2021, tiếp tục thực hiện đối với các đối tượng đã được nêu tại Kết luận Thanh tra số 01/KL-TTT ngày 22/01/2019 của Thanh tra tỉnh thanh tra trách nhiệm trong việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng tại Sở Nông nghiệp và PTNT và các đơn vị trực thuộc trong năm 2016, 2017 và 6 tháng đầu năm 2018, cụ thể thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với 02 công chức kế toán (có danh sách cụ thể kèm theo Kế hoạch này).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Tổ chức cán bộ Sở: Có trách nhiệm chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị liên quan tham mưu triển khai, tổ chức thực hiện Kế hoạch này, đảm bảo hoàn thành việc điều chuyển công chức, viên chức đúng thời gian quy định.

2. Phòng Kế hoạch – Tài chính Sở có trách nhiệm hướng dẫn các đơn vị có thay đổi vị trí kế toán thực hiện các nghiệp vụ kế toán cần thiết và tổ chức bàn giao, tiếp nhận công tác kế toán theo đúng quy định.

3. Đối với các phòng, cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở có liên quan: Tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện nội dung Kế hoạch này tại đơn vị.

4. Trách nhiệm của công chức, viên chức được điều chuyển công tác: Nghiêm chỉnh chấp hành quyết định điều chuyển của người có thẩm quyền, tiếp tục phát huy năng lực, sở trường công tác, phấn đấu cùng với tập thể cơ quan, đơn vị công tác mới hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Đảng ủy Sở;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, cơ quan, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, P. TCCB Sở.

GIÁM ĐỐC

Hồ Trọng Phương