

Số: /KH-SNNPTNT

Quảng Ngãi, ngày tháng 10 năm 2021

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Quảng Ngãi

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08 tháng 01 năm 2018 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 49/2015/QĐ-UBND ngày 20 tháng 10 năm 2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Quảng Ngãi;

Căn cứ Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15 tháng 9 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi;

Thực hiện Quyết định số 1481/QĐ-UBND ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025; Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực quản lý, điều hành và kỹ năng thực thi công vụ nhằm xây dựng đội ngũ công chức, viên chức thuộc Sở vững mạnh, từng bước phát triển theo hướng chuyên sâu, chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn chức danh công chức, viên chức theo quy định và vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

2. Yêu cầu

- Đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; vị trí việc làm; gắn với công tác sử dụng, quản lý cán bộ, công chức, viên chức, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng phát triển nguồn nhân lực của Sở và các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở.

- Việc cử công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng phải đảm bảo đúng quy định của pháp luật; đảm bảo công khai, minh bạch, hiệu quả và không gây ảnh hưởng đến công tác triển khai nhiệm vụ của Sở và các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở.

- Công chức, viên chức được cử đi đào tạo phải nâng cao tinh thần, ý thức trách nhiệm để hoàn thành nhiệm vụ học tập; khuyến khích tinh thần tự học, tự nghiên cứu và tự bồi dưỡng.

II. NỘI DUNG

1. Đối tượng đào tạo, bồi dưỡng

Công chức, viên chức đảm bảo đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo quy định và thuộc thẩm quyền quản lý của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn theo quy định về phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức hiện hành.

Trên cơ sở kết quả rà soát, bổ sung quy hoạch giai đoạn 2021-2026, từng phòng, cơ quan, đơn vị rà soát, ưu tiên cử công chức, viên chức tham gia bồi dưỡng các chương trình theo tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với công chức, viên chức trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý theo tinh thần nội dung Chỉ thị số 28/CT-TTg ngày 18 tháng 9 năm 2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh bồi dưỡng trước khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức.

2. Mục tiêu cụ thể

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tiếp tục rà soát, hoàn thiện lại vị trí việc làm đối với công chức, viên chức theo quy định tại Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10 tháng 9 năm 2020 về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập. Trên cơ sở đó, phấn đấu đến năm 2025:

- *Đối với công chức:* 100% công chức đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn trước khi bổ nhiệm ngạch; 100% công chức đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định trước khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại chức vụ lãnh đạo quản lý.

Hàng năm, đảm bảo ít nhất 80% công chức được cập nhật kiến thức pháp luật, được bồi dưỡng về đạo đức công vụ; 70% được bồi dưỡng cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực thi công vụ.

- *Đối với viên chức:* 100% viên chức được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp trước khi bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp; 100% viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được bồi dưỡng năng lực, kỹ năng quản lý trước khi bổ nhiệm.

Hàng năm, đảm bảo ít nhất 60% viên chức được bồi dưỡng về đạo đức nghề nghiệp; cập nhật, nâng cao kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp chuyên ngành.

3. Nội dung và số lượng đào tạo, bồi dưỡng

Thực hiện theo các nội dung đào tạo, bồi dưỡng theo quy định tại Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ; Quyết định số 1481/QĐ-UBND ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Chủ tịch UBND tỉnh; kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hàng năm của tỉnh, văn bản triển khai của Sở Nội vụ và các cơ sở đào tạo theo thẩm quyền, Giám đốc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xem xét, quyết định cử công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo quy định, cụ thể như sau:

a) Về đào tạo: Khuyến khích công chức, viên chức tự học và đào tạo trình độ đại học, sau đại học gắn với vị trí việc làm và yêu cầu công tác.

b) Về bồi dưỡng:

- Bồi dưỡng lý luận chính trị:

+ Bồi dưỡng lý luận chính trị theo tiêu chuẩn quy định cho công chức, viên chức quản lý các cấp; cập nhật các văn kiện, nghị quyết, đường lối của Đảng; cập nhật nâng cao trình độ lý luận chính trị theo quy định.

+ Số lượng bồi dưỡng: Cao cấp lý luận chính trị cho 08 lượt người; Trung cấp lý luận Chính trị - Hành chính cho 60 lượt người.

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước:

+ Bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp quản lý chuyên ngành; kiến thức, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao.

+ Số lượng: Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương cho 25 lượt người; ngạch chuyên viên hoặc tương đương cho 50 lượt người. Bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp sở và tương đương cho 05 lượt người; bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương cho 25 lượt người.

Ngoài ra, thực hiện các nội dung bồi dưỡng khác như: Cập nhật kiến thức pháp luật, văn hóa công sở, nâng cao ý thức đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; cập nhật và nâng cao kiến thức, năng lực hội nhập quốc tế; bồi dưỡng về công nghệ thông tin đáp ứng yêu cầu thực tiễn về ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành, lãnh đạo, quản lý và vận hành Chính phủ điện tử;....

Trên cơ sở số lượng chỉ tiêu biên chế được giao năm 2021; nhu cầu biên chế trong giai đoạn 2022-2026 và kết quả đào tạo bồi dưỡng công chức, viên chức của Sở trong giai đoạn 2016-2020; thường xuyên rà soát và nắm chắc số lượng công chức, viên chức hiện đang giữ các ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức; đặc biệt là ngạch công chức, viên chức thuộc chuyên ngành nông nghiệp và phát triển nông thôn (*kiểm dịch động vật, kiểm dịch thực vật, kiểm lâm, chẩn đoán bệnh động vật, quản lý bảo vệ rừng,...*) theo quy định của các Bộ, ngành Trung ương và các văn bản có liên quan, để cử tham gia nhằm hoàn thiện các chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các phòng, cơ quan, đơn vị thuộc Sở nghiêm túc triển khai các nội dung tại Kế hoạch này và các quy định khác có liên quan; trong đó:

- Thường xuyên quán triệt, nâng cao nhận thức về vai trò, nhiệm vụ của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng; cử công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng đúng đối tượng theo quy định; tạo điều kiện cho công chức, viên chức và người lao động thuộc đơn vị tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo quy định, không để ảnh hưởng đến việc triển khai nhiệm vụ của đơn vị.

- Khuyến khích công chức, viên chức tự học và đào tạo trình độ sau đại học; từ đó, tạo điều kiện về thời gian và nguồn kinh phí phù hợp, đúng quy định để hỗ trợ công chức, viên chức và người lao động tham gia cập nhật kiến thức, kỹ năng, phương pháp và kinh nghiệm làm việc gắn với yêu cầu công việc để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

- Theo dõi, đánh giá kết quả học tập, đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý; xem đây làm cơ sở cho việc đánh giá, xếp loại và xét thi đua, khen thưởng cuối năm công tác; kịp thời thông tin, báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng về Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn khi có yêu cầu.

2. Công chức, viên chức và người lao động được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải thực hiện nghiêm túc quy định đào tạo, bồi dưỡng của cơ sở đào tạo và theo quy định của Ủy ban nhân dân tỉnh.

3. Giao Phòng Tổ chức cán bộ Sở tổ chức triển khai, theo dõi và đôn đốc các cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện các nội dung tại Kế hoạch này; đồng thời, tổng hợp báo cáo Giám đốc Sở các vấn đề phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức giai đoạn 2021-2025 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, đề nghị các phòng, cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở có liên quan triển khai và phối hợp thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các phòng, cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo về Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (*qua Phòng Tổ chức cán bộ*) để tham mưu cho lãnh đạo Sở xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Đảng ủy Sở;
- Giám đốc và các PGĐ Sở;
- Các phòng, cơ quan, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB Sở.

GIÁM ĐỐC

Hồ Trọng Phương

