

Số: /BC-SNNPTNT

Quảng Ngãi, ngày tháng 5 năm 2024

BÁO CÁO **Kết quả chuyển đổi vị trí công tác 6 tháng đầu năm 2024**

Theo Công văn số 684/SNV-CCVC ngày 02/5/2024 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả chuyển đổi vị trí công tác 6 tháng đầu năm 2024, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn báo cáo như sau:

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Năm 2024, tiếp tục thực hiện các văn bản quy định tại: Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Kế hoạch số 220/KH-UBND ngày 26/12/2023 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 của tỉnh Quảng Ngãi; Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đã chỉ đạo các phòng, cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở rà soát đối tượng công chức, viên chức tại phòng, cơ quan, đơn vị mình thuộc danh mục các vị trí công tác định kỳ phải chuyển đổi theo quy định để xây dựng kế hoạch làm cơ sở triển khai thực hiện, cụ thể:

- Công văn số 520/SNNPTNT-TCCB ngày 05/02/2024 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn về việc triển khai thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2024;

- Kế hoạch số 1263/KH-SNNPTNT ngày 29/3/2024 của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2024.

2. Kết quả thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Tổng số công chức, viên chức trong lĩnh vực, ngành nghề thuộc danh mục quy định phải chuyển đổi vị trí công tác là: 13 trường hợp, trong đó:

+ Số lượng công chức, viên chức có đủ thời hạn chuyển đổi vị trí công tác đã thực hiện trong 06 tháng đầu năm 2024 là: 10 trường hợp (đạt tỷ lệ 76,92%) so với Kế hoạch năm 2024;

+ Số lượng công chức, viên chức có đủ thời hạn chuyển đổi vị trí công tác nhưng chưa thực hiện là: 03 trường hợp.

(Cụ thể có Biểu số 01, 02, 03 đính kèm)

3. Đánh giá ưu điểm, khó khăn, hạn chế

3.1. Ưu điểm:

- Qua triển khai thực hiện chuyển đổi vị trí công tác, nhìn chung toàn thể công chức, viên chức đang đảm nhiệm nhiệm vụ thuộc danh mục chuyển đổi vị trí công tác hiểu rõ và nhận thức đầy đủ tầm quan trọng, ý nghĩa của việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác, luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, sẵn sàng nhận nhiệm vụ mới, chấp hành quyết định chuyển đổi.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác bên cạnh việc góp phần trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong thực thi, thi hành nhiệm vụ còn giúp cho công chức, viên chức phát huy tính năng động, sáng tạo trong công tác, hoàn thành nhiệm vụ được giao, đáp ứng được yêu cầu công việc. Đồng thời tạo điều kiện để bồi dưỡng, thử thách đối với công chức lãnh đạo trẻ, có triển vọng, giúp trưởng thành và phát triển toàn diện, đáp ứng yêu cầu trước mắt và lâu dài. Từng bước điều chỉnh, bố trí công việc hợp lý, phù hợp với chức năng nhiệm vụ và vị trí việc làm của từng cơ quan, đơn vị.

3.2. *Khó khăn, hạn chế*: Một số công chức, viên chức gặp một số khó khăn trong sinh hoạt, đi lại khi phải chuyển đổi vị trí đến địa bàn huyện khác.

4. Kiến nghị, đề xuất: Không có

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác 6 tháng đầu năm 2024 của Sở Nông nghiệp và PTNT. Đề nghị Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, P.TCCB Sở.Bình

GIÁM ĐỐC

Hồ Trọng Phương